



unico

Union pour la valorisation
des **compétences** in situ

INVITATION

Le Tour de France de l'AFEST
FAIT ÉTAPE À TOULOUSE



LE MARDI 06 SEPTEMBRE 2022

de 8h30 à 13h00

DIAGORA

**CENTRE DE CONGRES ET D'EXPOSITION
TOULOUSE LABEGE**

PROGRAMME

— THÉMATIQUE —

**Anticiper la pénurie des compétences.
L'AFEST un levier pour un modèle
d'organisation apprenante ?**

— INTERVENANTS —

GILLES VERRIER

Ancien DRH de grands groupes et dirigeant d'un cabinet de conseil. Après avoir été DRH chez Philips, Elf et Unilever, puis DRH du groupe Decathlon, Gilles Verrier a créé il y a quinze ans le cabinet de conseil Identité RH.

La dimension stratégique des RH constitue le fil rouge de ses interventions. Dernier ouvrage : Les RH en 2030, 30 pistes concrètes pour réinventer l'entreprise, DUNOD 06/2020.

DENIS LOIZON

Maitre de conférences émérite Université de Bourgogne Franche-Comté. Chercheur en STAPS et Sciences de l'éducation (laboratoire d'accueil : IREDU, université de Bourgogne). Expert en analyse de pratiques et entretiens d'explicitation. Ouvrage Le conseil en formation : Regards pluriels Canopé, CRDP (1 février 2011).

[Lien - Inscription en ligne](#)

infos : vpellouxprayer@unico-competences.fr

— DÉROULEMENT —

- **8H30 – 9H00 : Accueil des participants**
- **9H00 – 9H15 : Introduction**
- **9H15 – 10H00 : Table ronde 1 - Gilles VERRIER**
Anticiper la pénurie des compétences
 - Quelle mutation des RH dans leur rôle de développeur de compétences
 - Développer les compétences par l'expérience du Travail : comment, quels bénéfices, révision des rôles & responsabilités ?
- **10H00 – 10h45 : Table ronde 2**
Témoignages AFEST entreprises
 - **COUSERANS CONSTRUCTIONS** – Anouck PAUCHARD – DRH.
 - **FEDESAP** – Gregory FUGGETTA – Directeur Général – Service à Dom'.
 - **DSI Entreprise Adaptée** – Cedric DE CECCO - Resp Pôle Académie.
 - **BR Conditionnement** – Marie DEVAUX – Dirigeante & DRH
 - Quels Enjeux RH / quels liens avec la stratégie d'entreprise / parties prenantes
 - Réalisation de l'analyse du travail : comment ?
 - Parcours et évaluation des compétences Parcours et évaluation des compétences : quelles différences avec les pratiques historiques ?
 - Evaluation des impacts : Que mesure-t-on, Comment ?
 - Difficultés rencontrées ?
- **11H00 – 11h45 : Table ronde 3 - Denis LOIZON**
Réflexivité : Vers de nouvelles compétences du manager ?
 - Qu'est-ce que la réflexivité ?
 - Comment l'utiliser, la développer ?
 - Pourquoi les managers devraient-ils utiliser la réflexivité dans leurs fonctions d'encadrement ?
- **11H45 - 12H15 : Questions - réponses**
- **12H15 – 13H00 : Clôture suivie du verre de l'amitié**